COMUNE DI LEVERANO
PROVINCIA DI LECCE

BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2019

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 31.3.1999, e l'art.16 del C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevedono l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22.1.2004, il C.C.N.L. del 22.05.2018 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.3.1999 con le modifiche riportate all'art. 12 del C.C.N.L. del 22.05.2018;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Deliberazione n. 215 del 30/12/2019 avente ad oggetto "*Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2019 – autorizzazione alla sottoscrizione definitiva*";
- il CCDI 2019 stipulato in data 30/12/2019;
- la proposta di determinazione n. 1468 del 26/11/2020 con la quale si è proceduto ad avviare la presente procedura e ad approvare il bando e la domanda di partecipazione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione con decorrenza 1° gennaio 2019 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Leverano, nella misura del 50% del personale in servizio suddiviso per categorie con arrotondamento all'unità successiva, nei limiti delle risorse finanziarie destinate.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:
a) tre anni (per le Categorie A, B, C e D), maturata al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;
b) in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto distinti per Categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche: per il corrente anno si stabilisce la percentuale del 50% -con arrotondamento per eccesso all'unità superiore - che, se non modificata, si conferma anche per i successivi anni ove si decidesse di attivare tale istituto;
c) a parità di punteggio all'interno della categoria si stabiliscono le seguenti priorità:
1) anzianità nella posizione economica;
2) anzianità nella categoria;

3) anzianità di servizio presso la PA;
4) anzianità anagrafica.

ART. 2 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Comune di Leverano Ufficio Personale dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune, anche via email, entro e non oltre il termine perentorio del 07/12/2020.
Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e quelle presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione.
La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.
L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:
1. il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
2. la categoria e la posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato al 31/12/2018 un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di 36 mesi e di almeno 36 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

1. copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante;
2. copia degli attestati di partecipazione ai corsi di formazione a cui si è partecipato nell'ultimo triennio (2016 - 2017 – 2018), con l'indicazione della durata in ore, nei quali sia stata certificata l'acquisizione con profitto dei contenuti dell'attività formativa mediante l'attribuzione di un voto finale.

ART. 5 - CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:
- incidenza della valutazione 70%
- incidenza esperienza maturata 20%
- incidenza competenza acquisita 10%

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita attribuendo punti 0,10 per ogni mese.
Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO. Vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente muniti di valutazione finale. La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente:

- Punti 0,50 per una giornata formativa;
- Punti 1,00 per più giornate formative;
- Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore;

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.
Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.
L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio (dei 3 anni) acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio (dei 3 anni) risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

Il responsabile del Servizio Personale forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio.
Tale graduatoria viene pubblicata per 15 giorni sul sito internet ed affissa in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.
In tale periodo può essere avanzata in modo motivato richiesta di riesame, che sarà valutata dal responsabile del Servizio Personale entro i cinque giorni successivi.
Decorso tale termine, essa diventa definitiva.
Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1 Gennaio 2019, con la liquidazione degli arretrati stipendiali da tale data.

ART. 6 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.
Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.
Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego. Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.
Titolare del trattamento è il Comune di Leverano.

Il Responsabile del Settore
Dott. Roberto Blasi